

**Sortie du parcours :**

Bilan global individuel en fin de parcours :

- Accompagnement par France travail, Cap emploi ou la Mission Locale pour une recherche active d'emploi
- Accompagnement renforcé ou spécifique : Orientation sur le PLIE, services sociaux ...
- Contrat en Association Intermédiaire ou en Atelier Chantier d'insertion : de l'accompagnement pendant 5 mois maximum (pour un parcours global n'excédant pas 12 mois) en collaboration avec le conseiller de la SIAE.
- Entrée en formation
- Emploi classique (CDD, CDI ... )

**Votre interlocutrice privilégiée de la MDE :**

**MDE du Grand Périgueux**  
**Mélanie Fredon**  
**Coordinatrice O2R**

Espace Aliénor  
255 rue Martha Desrumaux  
24000 Périgueux

Tél. 07 87 24 44 54

[m.fredon@mde-grandperigueux.fr](mailto:m.fredon@mde-grandperigueux.fr)



**PLIE Sud Périgord**  
16 rue du Petit Sol 24100 Bergerac  
Tél 05 53 58 25 27  
monseauplie@mlbergeracois.fr  
Ixia MONSEAU - Coordinatrice

**Ecole de la Deuxième Chance**  
8 rue Jean Charcot 24100 Bergerac  
Tél 09 67 20 14 79  
e2c24@orange.fr  
Rachid ELKOUN - Directeur



Moins de 26 ans



**Association Trajectoire**  
Place Paul Bert 24300 Nontron  
Tél. 06 80 91 75 19  
trajectoires.pg@orange.fr  
Pauline GALINDO - Accompagnatrice

**Financé par :**



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)

**La Maison de l'emploi vous accompagne dans votre parcours d'insertion professionnelle**



Appel à manifestation d'intérêt (O2R : Offre de Repérage et de Remobilisation)  
Financement par la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités DREETS Nouvelle-Aquitaine

Le projet « **Ascenseur pour l'emploi** » porte l'ambition d'une solution emploi ou formation pour toutes et tous sur le territoire de la **Dordogne**. Pour ce faire, il prévoit le déploiement d'actions permettant « **d'aller vers** » **les personnes les plus éloignées de l'emploi** ou qui ne sont pas inscrites ou sans contact depuis au moins 5 mois par un autre membre du réseau pour l'emploi (France Travail, Conseil départemental, cap emploi, mission locale). L'objectif est de leur proposer des **temps de remobilisation et, des parcours d'accompagnement socio-professionnel** (9 mois maximum avec une indemnité possible en fonction de la situation), afin de **favoriser leur intégration dans l'un des dispositifs de droit commun ou le retour à l'emploi ou à la formation professionnelle ou initiale**.

*L'éloignement à l'emploi peut être caractérisé par plusieurs situations :*

-Des personnes en situation d'isolement ou étant à distance des institutions

-Des personnes ayant un cumul de difficultés : précarité financière ; précarité dans le logement ; santé fragilisée, charge de famille, situation monoparentale, violence intrafamiliale ; problématique d'illettrisme et d'illectronisme ; absence de diplôme ; peine à se projeter ; absence de réseaux de sociabilité et professionnels et de connaissances des codes professionnels ; freins cognitifs et pratiques à la mobilité ; faible niveau de français qui entravent l'accès aux droits, etc.

**Territoire** : Communauté d'agglomération du Grand Périgueux



**Public concerné** : Adultes de 26 ans et plus, faisant face à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, et ayant peu ou pas de qualifications.

Vous êtes actuellement sans emploi et n'avez pas bénéficié d'un accompagnement par France Travail ou un autre acteur du réseau de l'emploi (Conseil départemental, Cap emploi, Mission locale) depuis au moins 5 mois. Cette initiative s'adresse à vous pour vous aider à retrouver confiance, accéder à des opportunités et avancer vers un projet professionnel adapté à vos besoins.

**Offre de service :**

- ◆ Possibilité d'une **rémunération** durant le parcours de 9 à 12 mois en fonction de la situation.
- ◆ Commission de suivi de parcours à la MDE avec les prescripteurs et partenaires

**Actions de remobilisation ( non obligatoire) :**

Action collective de redynamisation (3 mois) afin de se remettre en mouvement, travailler l'estime de soi, la gestion du stress, l'esprit d'équipe, l'autonomie, la confiance en soi, la posture professionnelle, la valorisation des compétences ...

Organisation sorties, visites, montage d'un projet en commun.

**Accompagnement socio-professionnel :**

Un entretien minimum par mois avec la référente de parcours pour accompagner sur la levée des freins périphériques et démarrer la co-construction d'un plan d'action permettant d'aboutir à un projet professionnel.

⇒ *Accompagnement aux démarches sociales* : santé, logement, accès au droit commun, mobilité...

⇒ *Accompagnement professionnel* : Mise en relation avec les acteurs de la formation et de l'emploi, ateliers sur les techniques de recherche d'emploi et le numérique, immersions en entreprise, positionnement sur des contrats en SIAE...